附件1：

四川省物流产业股份有限公司2021年中层岗位市场化选聘

岗位职责与任职要求

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **公司** | **岗位** | **年薪** | **招聘人数** | **岗位职责** | **任职要求** |
| 四川省物流产业股份有限公司 | 战略投资部部长 | 30-40万 | 1 | 1.负责公司战略规划管理，战略规划的编制、执行、跟踪、反馈、调整，审核公司分子机构的中长期发展规划。2.负责公司年度投资计划预算的编制及报批工作，投资预算的监控、考核、评价；公司固定资产投资计划报表和定期投资工作情况报告。3.负责公司宏观及行业政策研究及项目的发掘、储备。4.负责公司投资项目的立项评审、项目评价、可行性研究报告评审、初步的设计审查、报批工作。5.负责公司投资项目开工报告的报批、投资计划的下达、执行过程的跟踪管理、进度及投资费用的监控。6.负责公司资本运作管理。7.负责公司投资项目的考核和后评估工作。 | 1.年龄40岁以下，大学本科及以上学历，金融、经济、投资、管理等相关专业；2.具有10年以上大型企业战略、投资、经营管理等专业工作经验，掌握战略、投资、企业管理等相关知识；3.熟悉并掌握相关法律法规、国有资产投资、交易等政策（政策动向）及市场动态，能够为企业项目投资制定可行性实施方案，提供决策支持依据。4.特别优秀人员经公司研究可适当放宽条件。 |
| 企业管理部部长 | 30-40万 | 1 | 1.负责制订公司年度生产经营目标、计划，报批后组织实施。负责组织审核下属公司年度经营计划并监督、检查执行情况。2.负责牵头公司管理创新工作。组织公司改革、改制方案的制订及实施工作；拟定下属企业重组整合方案，指导、协调、督促所属公司的改革、改制、整合工作。3.负责下属企业生产经营运行情况的监督检查工作，组织公司经营运行分析会议。4.牵头公司经营责任制考核体系建设，分解下达下属企业经营目标，签订绩效考核责任书，实施日常考核和绩效评价。5.牵头组织公司管理制度等相关体系建设，指导监督下属企业按照制度开展经营活动。负责生产经营业务效益提升方案制订、流程的改进和效果评价。6.负责制定公司“两金”管理制度、压缩标准和目标，按期完成“两金”报告报送，对“两金”计提结果进行评价。7.负责公司委派董事的推荐和业务管理，协助人力资源部进行绩效考核。 | 1.年龄40岁以下，大学本科及以上学历，工商管理、企业管理、经济管理等管理类相关专业；2.具有10年以上大型企业经营管理、运营管理等专业工作经验，熟悉企业经营管理分析工作，具有资源整合能力和业务推进能力；3.熟悉国家改革政策及相关法律法规，对市场分析、财务分析和经营模式有准确把握的能力，有较强的组织协调能力、开拓创新能力和市场应变能力。4. 特别优秀人员经公司研究可适当放宽条件。 |
| 业务运营 总监 | 30-40万 | 1 | 1.按照公司经营发展计划，完成公司经营目标。2. 根据公司战略，统筹规划各方资源，拓展经营项目，达成战略合作，推动项目落地实施。3.制定运营管理相关制度、实施方案、工作流程等，保障项目的正常运作，确保经营资金安全。4. 公司领导交办的其他工作。 | 1.年龄40岁以下，本科及以上学历，贸易、供应链管理及市场营销等相关专业 。2.具有10年以上大宗业务管理工作经验，其中至少3年及以上大中型相关企业同等岗位（运营总监）工作经验。3.具有丰富的行业资源，具有敏锐的市场反应能力、优秀的分析能力与解决问题的能力，能够基于数据及经验提出有效的业务发展和项目管理工作建议;3. 特别优秀人员经公司研究可适当放宽条件。 |
| 审计部副部长 | 25-35万 | 1 | 1.负责公司审计日常事务。2.负责编制公司年度审计计划，报批后组织实施，负责公司审计工作文件和文稿的起草。3.负责对公司管理的干部进行任期经济责任审计。 4.负责对公司重大项目、重点业务及内控制度实施情况进行审计监督。5.负责督办经公司批准的审计结论和处理意见的执行情况。6.负责下属企业监事议题、议案管理。 | 1.年龄40岁以下，中共党员。2.全日制大学本科及以上学历，审计、财务管理等相关专业；3.具有5年以上大型国有企业审计、财务管理等相关工作经验，具有中级及以上相关职称任职资格。4.具有2年以上部门管理经验，有较高的沟通、协调、组织能力。5.具有敬业精神和良好的职业道德操守6.有风控管理经验、有注册会计师资格的优先，特别优秀的上述条件可适当放宽。 |
| 人力资源部副部长 | 25-35万 | 1 | 1.负责公司人力资源战略规划的制订及年度计划目标的组织实施工作。2.负责公司总部绩效考核，员工薪酬、福利和社会保险的管理工作。3.负责公司人力资源相关制度建设，预算、人工成本控制工作。所属企业薪酬、业绩双对标。4.负责公司组织机构设置和优化方案、定员编制的管理及公司职业经理人队伍建设。5.协助做好对所属公司劳动用工、人事、工资分配等人力资源管理工作的指导、监督、检查、协调。6.协助做好公司干部聘用、员工招聘管理。7.协助做好公司工资总额的宏观调控管理。8.协助制订公司员工培训教育规划，报批后组织实施。9.协助做好公司员工职业发展通道的管理。 | 1.211/985院校研究生及以上学历，人力资源管理、工商管理、财务专业毕业；2.35岁以下，中共党员；3.具有中大型国有企业人力资源管理岗5年以上工作经验或中层副职2年以上工作经验。4.熟悉国有企业人力资源规划、薪酬管理、绩效考核、人才管理等要求，能结合企业实际制定管理制度、措施并组织实施；5.掌握国家有关劳动法规、法律及政策，熟练掌握办公软件使用技能；6.有较高专业能力、较强的文字写作能力；7.特别优秀人员经公司研究可适当放宽条件。 |
| 四川省物流产业股份有限公司大宗物资供应链分公司 | 总经理 | 30-50万 | 1 | 1.全面负责公司日常经营管理工作。2.负责制定公司经营发展战略，完成上级下达的年度、任期经营目标任务。3.负责指导、监督各部门日常工作开展。4.根据管理权限，负责审定、批准公司相关规章制度。5.完成上级单位交办的其他任务。 | 1.大学本科及以上学历，年龄45岁以下；2.具备10年以上大宗商品企业经营管理经验，其中至少3年及以上大中型相关企业同等岗位（总经理）工作经验。3.具备敏锐的市场洞察力及准确的分析判断能力；4.具备出色的组织计划能力及沟通协调能力；5.具备超强的经营风险把控能力及团队管理能力；6.有大型国有企业工作经验、中共党员优先，特别优秀者，可适当放宽条件。 |
| 副总经理 | 25-45万 | 1 | 1.主要负责公司钢材、水泥等大宗物资的供应链经营管理。2.协助公司总经理工作，执行经营班子有关工作安排部署。3.协助总经理拟定钢材、水泥等大宗物资的经营发展战略，完成公司下达的年度、任期经营目标任务。4.完成总经理交办的其他任务。 | 1.大学本科及以上学历，45岁以下；2.具备10年以上大宗物资（特别是钢材、水泥）供应链管理实际操作经验，其中至少3年及以上同等岗位（副总经理）工作经验或5年及以上中层正职工作经验；3.具备敏锐的市场洞察力及准确的分析判断能力；4.具备较强的业务开拓能力、沟通协调能力；5.具备较强的经营风险把控能力；6.有大型国有企业工作经验、中共党员优先，特别优秀者，可适当放宽条件。 |
| 四川省物流产业股份有限公司仓储物流服务分公司 | 副总经理 | 25-40万 | 1 | 1.落实分公司的决议，执行分公司的工作部署，参与分公司重大经营决策。2.做好业务经营和创新、经营风险和成本管控、以及信息化建设等管理体系的建立健全工作和经营管理具体工作。3.负责市场开拓、客户管理及市场推广，业务经营过程的组织和监控。4.制定经营计划，并组织实施，确保经营资金安全；5. 完成领导交办的其他工作。 | 1.年龄45岁以下，大学本科及以上学历；2.具有10年以上大型物流企业工作经历，其中至少3年以上同等岗位（副总经理）工作经验；3.熟悉现代物流行业的运作，熟悉企业运营管理、物流信息化管理相关知识，具备物流业务管理能力，擅长仓储作业管理；4.具有较强的决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力、处理复杂问题和突发事件能力，开拓创新精神和市场竞争意识强； 5. 特别优秀人员经公司研究可适当放宽条件。 |
| 四川省物流股份投资有限公司 | 副总经理 | 30-50万 | 1 | 1.研究房地产政策及信息，为公司发展提供资讯和建议。2.拟定投资计划，发掘投资领域或项目机会，执行公司投资战略。3.维护与政府关系，及时了解政府政策法规，跟进、优化项目信息。4.完成项目可行性研究报告及执行方案。5.参与对外谈判，执行项目优化工作，跟进交易完成。6.完成领导交办的其他工作。 | 1.年龄45岁以下，大学本科及以上学历；2.具有10年以上大型房地产投资与发展、项目开发管理工作经验，其中至少3年以上同等岗位（副总经理）工作经验；3.具有房地产项目的全程操作经验，精通房地产开发业务和流程，熟悉房地产经济、项目管理、财务管理、法律等知识；4.对房地产行业现状和未来发展趋势有深刻的认识，熟悉国家房地产行业相关的政策和法律法规，具有前瞻的眼光和洞悉市场的能力、远见卓识的决策力。5.特别优秀人员经公司研究可适当放宽条件。 |